

## ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม

ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ก.ศ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้าง

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการศาลยุติธรรมตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรม และบุคลากรประเภทอื่นตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมหรือตามที่ ก.ศ. กำหนด

ข้อ ๔ ให้มีคณะอนุกรรมการ ซึ่ง ก.ศ. เป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อนุกรรมการที่แต่งตั้งจากกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ตามมาตรา ๑๘ (๑) (๒) (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ประเภทละหนึ่งคน

(๒) อนุกรรมการที่แต่งตั้งจากข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม จำนวน ๓ คน

ให้อนุกรรมการตามวรรคหนึ่งเลือกกันเอง ให้อนุกรรมการผู้หนึ่งซึ่งเป็นข้าราชการตุลาการเป็นประธานอนุกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เป็นเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้อนุกรรมการเข้ารับหน้าที่นับแต่วันที่ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมมีคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๖ อนุกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าอนุกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๗ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการภายในสี่สิบห้าวัน และให้นำความในข้อ ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

การดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือที่ดำรงตำแหน่งแทนหากมีกำหนดเวลาไม่ถึงหนึ่งปี ไม่ให้นับเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการประชุมของ ก.ศ. มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) กระทำผิดวินัยนับแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษทางวินัย
- (๔) กระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนับแต่วันที่ถูกลงโทษทางจริยธรรม
- (๕) พ้นจากตำแหน่งกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม
- (๖) ถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามข้อ ๑๐

ในกรณีเป็นที่สงสัยเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของอนุกรรมการ ให้ ก.ศ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๐ อนุกรรมการผู้ใดมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ส่อว่าจงใจใช้อำนาจหน้าที่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ข้อบังคับ คุณธรรมและจริยธรรม หรือกระทำการอันมีมูลเป็นความผิดทางวินัย ก.ศ. อาจพิจารณาถอดถอนอนุกรรมการผู้นั้นออกจากตำแหน่งได้

ในระหว่างการพิจารณาถอดถอนอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง อนุกรรมการผู้นั้นจะปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้

ข้อ ๑๑ คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอต่อ ก.ศ. เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย แผนงานและมาตรการในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการมีจริยธรรม

(๒) กำกับ ดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมและระเบียบนี้

(๓) วินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือกรณีอื่นใด เว้นแต่ คณะอนุกรรมการเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบระหว่างหลายองค์กร ให้เสนอ ก.ศ. พิจารณา

(๔) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรายงานเสนอความเห็นต่อ ก.ศ.

(๕) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ศ.

(๖) ให้คำแนะนำแก่ข้าราชการศาลยุติธรรมที่มีข้อสังเกตในการปฏิบัติราชการ และติดตาม ประเมินผล เพื่อรายงานต่อ ก.ศ.

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ศ. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ คณะอนุกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามที่ คณะอนุกรรมการมอบหมายในการดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการ และบุคคลหรือคณะบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๑๒ ได้รับ เงินค่าตอบแทนตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมเพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานและความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ แนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่คณะอนุกรรมการกำหนด และให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยสม่ำเสมอ รวมทั้งประกาศยกย่องข้าราชการที่ถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๒) ดูแลให้ข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรม

ข้อ ๑๖ การจูงใจฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชา สั่งว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือ สั่งให้ได้รับการพัฒนา นำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือนำไปประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เห็นสมควรให้เหมาะสมกับการกระทำ เพื่อให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีความตระหนักและยึดมั่นในประมวลจริยธรรม

การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การรับเงินรางวัล หรือค่าตอบแทนพิเศษอื่น การย้ายหรือ การโอนข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชานำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาควบคุมกับการดำเนินการตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ ก.ศ. กำหนดสำหรับกรณีนั้น

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางจริยธรรมแล้ว ให้รายงานไปยังเลขาธิการสำนักงาน ศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

เมื่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมได้ดำเนินการทางจริยธรรมแก่ผู้จงใจฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วให้รายงาน การดำเนินการไปยัง ก.ศ.

ในกรณีที่ ก.ศ. ได้พิจารณารายงานตามวรรคสี่แล้วมีมติเป็นประการใด ให้เลขาธิการสำนักงาน ศาลยุติธรรมสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๗ ข้าราชการที่กระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ การจะดำเนินการประการใดต่อไปสำหรับกรณีนั้น ให้เป็นไปตามที่ ก.ศ. เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ ให้ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้ ก.ศ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

เพ็ญจิต ตั้งพูลสกุล

รองประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

# ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้าง

## 1. ซื่อสัตย์สุจริต

- 1.1 จักต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่
- 1.2 จักต้องละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบโดยมิชอบ
- 1.3 จักต้องละเว้นการแอบอ้างหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 1.4 จักต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัว หรือบุคคลอื่นก้าวก่ายการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

## 2. บริสุทธิ์ยุติธรรม

- 2.1 จักต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม ตรวจสอบได้
- 2.2 จักต้องรักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- 2.3 จักต้องวางตัวเป็นกลาง ละเว้นการมีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อมในกิจการอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการปฏิบัติหน้าที่
- 2.4 จักต้องสนับสนุนให้กระบวนการพิจารณาคดีให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มิให้เกิดความเสียหายหรือกระทบกระเทือนต่อการดำเนินคดีของคู่ความ พยาน หรือบุคคลอื่นใด

## 3. รักศักดิ์ศรี

- 3.1 จักต้องไม่คบหาสมาคมหรือสนับสนุนผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- 3.2 จักต้องยึดมั่นในระบบคุณธรรมและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ โดยมีอุดมการณ์เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ
- 3.3 จักต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของศาลยุติธรรม
- 3.4 จักต้องส่งเสริมภาพลักษณ์ และศักดิ์ศรีของศาลยุติธรรม
- 3.5 พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่สาธารณชน

## 4. ดำรงตนดี

- 4.1 จักต้องเคารพและปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อยู่ในกรอบของศีลธรรม และจารีตประเพณี เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน
- 4.2 จักต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำรวมกริยาวาจา และการแต่งกายที่สุภาพเรียบร้อย
- 4.3 พึงดำรงตนอย่างสมณะ เรียบง่าย เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่
- 4.4 พึงเอาใจใส่ดูแลรักษาอาคารและบริเวณศาลให้สง่างาม สมกับเป็นสถานที่ประสิทธิ์ประสาทความยุติธรรม

## 5. สามัคคี

- 5.1 จักต้องให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็น และเคารพสิทธิของผู้ร่วมงาน
- 5.2 จักต้องมีความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ทำงานเป็นหมู่คณะ
- 5.3 จักต้องส่งเสริม สนับสนุนผู้ร่วมงานให้ปฏิบัติตามวินัยและจริยธรรม
- 5.4 พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความเอื้อเฟื้อและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- 5.5 ผู้บังคับบัญชาพึงเอาใจใส่ดูแล และอนุเคราะห์ผู้ใต้บังคับบัญชาตามควรแก่กรณี
- 5.6 ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงให้ความเคารพและปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย

## 6. มีใจให้บริการ

- 6.1 จักต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ มีไมตรีจิต และมีเมตตาธรรม
- 6.2 จักต้องให้บริการประชาชนในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเต็มความสามารถด้วยความรวดเร็วทันกาล
- 6.3 จักต้องอำนวยความสะดวก และสอดส่องดูแล เอาใจใส่ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างมีอัธยาศัย
- 6.4 จักต้องตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการและไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

## 7. พัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง

- 7.1 จักต้องให้ความร่วมมือในการปรับปรุงพัฒนาระบบงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของศาลยุติธรรม
- 7.2 จักต้องระมัดระวัง ไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 7.3 จักต้องสนับสนุนการปฏิบัติงานของศาล และปฏิบัติตามคำสั่งศาลในการพิจารณาคดีโดยเคร่งครัดละเอียดรอบคอบ
- 7.4 พึงชวนขยายหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

\*\*\*\*\*